



PROIECT

PARLAMENTUL ROMÂNIEI

CAMERA DEPUTAȚILOR

SENATUL

LEGE

pentru completarea Legii nr. 53 din 2003 privind Codul muncii

Parlamentul României adoptă prezenta lege:

Articol unic – Legea nr. 53 (r1) din 24/01/2003 privind Codul muncii a fost publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 72 din 5 februarie 2003, Republicată în temeiul art. V din Legea nr. 40/2011 pentru modificarea și completarea Legii nr. 53/2003 - Codul muncii, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 225 din 31 martie 2011, se completează și va avea următorul cuprins:

1. După articolul 41 se introduce un nou articol, Art.41¹ cu următorul cuprins:

"Art. 41¹. - (1) Mobilitatea în cazul angajaților se realizează prin modificarea contractului individual de muncă, astfel:

- a) pentru eficientizarea activității angajatorilor;
- b) în interesul angajatului, pentru dezvoltarea carierei în domeniul public.

(2) Modificarea contractului individual de muncă al angajatului de execuție și personalului plătit din fonduri publice de conducere are loc prin:

- a) delegare;
- b) detașare;
- c) transferul în interesul serviciului;
- d) mutarea în cadrul angajatorului, ori în cadrul altui angajator, în condițiile prezentei legi;
- e) exercitarea cu caracter temporar a unei funcții de conducere în cadrul angajatorului, ori în cadrul altui angajator, în condițiile legii."

2. După articolul 47 se introduc trei noi articole, Art. 47¹-47³ cu următorul cuprins:

"Art. 47¹. - (1) Transferul poate avea loc după cum urmează:

- a) în interesul serviciului;

b) la cererea angajatului.

(2) Transferul se poate face pe un post pentru care sunt îndeplinite condițiile specifice prevăzute în fișa postului.

(3) Transferul în interesul serviciului se poate face numai cu acordul scris al angajatului transferat. În cazul transferului în interesul serviciului în altă localitate, angajatul transferat are dreptul la o indemnizație egală cu salariul net calculat la nivelul salariului din luna anterioară celei în care se transferă, la acoperirea tuturor cheltuielilor de transport și la un concediu plătit de 5 zile. Plata acestor drepturi se suportă de angajatorul la care se face transferul, în termen de cel mult 15 zile de la data aprobării transferului.

(4) Transferul în interesul serviciului se face pe un post de aceeași categorie, clasă și grad profesional cu postul deținut de angajat sau pe un post de nivel inferior.

(5) Transferul la cerere se face pe un post de aceeași categorie, clasă și grad profesional sau pe un post de nivel inferior, în urma aprobării cererii de transfer a angajatului de către angajatorul la care se solicită transferul.

(6) În cazul posturilor de conducere, transferul se poate realiza pe posturi de conducere de același nivel sau, după caz, de nivel inferior, ale căror condiții de ocupare și experiență profesională necesară în vederea ocupării sunt similare cu cele ale postului de pe care se efectuează transferul, cu respectarea prevederilor alin. (2), (4) și (5). Angajatorii între care se realizează transferul sunt obligate să verifice îndeplinirea condiției de similaritate a condițiilor de ocupare și a experienței profesionale.

(7) În situația în care doi sau mai mulți angajați solicită ocuparea unei funcții publice vacante prin transfer la cerere, selecția se face pe bază de examen și/sau interviu.

Art. 47². (1) Mutarea în cadrul angajatorului ori în cadrul altei structuri fără personalitate juridică poate fi definitivă ori temporară.

(2) Mutarea definitivă poate avea loc în următoarele situații:

a) când se dispune de către angajatorul în care își desfășoară activitatea angajatul pe un post vacant echivalent, de aceeași categorie, clasă și, după caz, de același grad profesional, sau pe un post vacant de nivel inferior pentru care sunt îndeplinite condițiile specifice prevăzute în fișa postului. În cazuri temeinic justificate, mutarea se poate dispune motivat de angajator, cu repartizarea postului corespunzător funcției deținute de angajat. În oricare dintre situații este necesar acordul scris al angajatului;

b) la solicitarea justificată a angajatului, cu angajatorul, pe un post vacant echivalent, de aceeași categorie, clasă și, după caz, la același grad profesional, sau pe un post vacant de nivel inferior pentru care sunt îndeplinite condițiile specifice prevăzute în fișa postului;

c) în alte situații prevăzute de dispozițiile legale.

(3) Mutarea temporară pe un alt post se dispune motivat, în interesul angajatorului, de către angajator, pe un post vacant echivalent, de aceeași categorie, clasă și, după caz, de același grad

profesional, pentru care sunt îndeplinite condițiile specifice prevăzute în fișa postului sau, după caz, cu repartizarea postului corespunzător postului deținut de angajat, pentru o perioadă de maximum 6 luni într-un an calendaristic.

(4) În mod excepțional, mutarea temporară sau definitivă poate fi solicitată de angajat în cazul în care starea sănătății, dovedită pe baza unui examen de specialitate, nu îi mai permite desfășurarea activității în acel compartiment. Mutarea temporară sau definitivă se face în condițiile prezentei legi, dacă angajatul în cauză este apt profesional să îndeplinească atribuțiile care îi revin.

(5) Dacă mutarea se dispune în altă localitate, angajatul beneficiază de drepturile prevăzute la art.44 alin.(2).

(6) Angajatul poate refuza mutarea în cadrul altei structuri a angajatorului în altă localitate, dacă se află în una dintre situațiile prevăzute la art. 46 alin. (3). Refuzul nejustificat constituie abatere disciplinară.

Art. 47³. (1) Exercițarea cu caracter temporar a unei funcții de conducere vacante sau temporar vacante se realizează prin promovarea temporară a unui angajat care îndeplinește condițiile de studii și de vechime în specialitatea studiilor pentru ocuparea funcției și care nu are o sancțiune disciplinară aplicată, în condițiile prezentei legi.

(2) Dacă salariul corespunzător postului de conducere pe care o exercită cu caracter temporar este mai mare, angajatul are dreptul la acest salariu.”

Această lege a fost adoptată de Parlamentul României, cu respectarea prevederilor art. 75 și ale art. 76 alin. (1) din Constituția României, republicată.

PREȘEDINTELE CAMEREI

DEPUTAȚILOR

Valeriu - Ștefan Zgonea

PREȘEDINTELE SENATULUI

Goerge – Crin Laurențiu Antonescu